

Gedragcode D.E.R.M.

Introductie

De gedragscode van D.E.R.M. is samengesteld om een overzicht te bieden van welk gedrag binnen de vereniging wordt verwacht. De gedragscode is gebaseerd op de waarden die binnen de vereniging centraal staan. Deze waarden zijn hieronder toegelicht. De gedragscode helpt leden zich te gedragen naar behoren binnen de vereniging en anderen verantwoordelijk te houden. De gedragscode geldt op activiteiten en locaties van de vereniging voor alle ingeschreven leden en andere aanwezigen. Voor nadere reglementen word je doorverwezen naar de Statuten en Huishoudelijk Reglement.

De centrale waarden

Gelijkheid

In het Engels wordt er in de vertaling van gelijkheid een onderscheid gemaakt tussen equality en equity. Bij equality krijgt iedereen een gelijke kans, en hoewel dit een mooi idee is, creëert een volledig gelijke kans in de praktijk vaak juist méér ongelijkheid. Omdat iedereen vanuit een andere positie begint en andere dingen heeft meegemaakt, werkt één oplossing vaak niet op dezelfde manier voor iedereen. Bij equity wordt er gekeken naar de krachten en behoeftes van ieder individu zodat er op een passende manier voor een gelijke kans kan worden gezorgd. Dit is hoe wij gelijkheid zien.

Acceptatie en begrip

Waarschijnlijk heb je deze zin wel eens gehoord: “Ik accepteer helemaal hoor, ik hoef ze gewoon niet te zien”. Vaak duidt dit er op dat iemand juist vrij weinig acceptatie of begrip heeft voor een ander en gelukkiger af zou zijn zonder. Voor acceptatie binnen D.E.R.M. mikken wij op een compleet andere instelling tegenover mensen die anders doen/zijn/denken dan jij. We willen acceptatie verbinden aan begrip, want wanneer je iemand begrijpt, is het een stuk gemakkelijker om onderlinge verschillen te accepteren en bewonderen. Dit werkt ook andersom: als je een open en accepterende houding hebt tegenover anderen, gaat het begrijpen van hun beweegredenen bijna vanzelf.

Inclusiviteit

Inclusiviteit gaat over de insluiting van alle mensen. Wij zien inclusiviteit als een fundamenteel recht op erbij horen en verbondenheid. Validisme (dit is discriminatie jegens mensen met een functiebeperking) of uitsluiting is het tegenovergestelde van inclusiviteit en wordt op geen enkel vlak getolereerd. Iedereen moet zich bij D.E.R.M. tot hun volle potentieel kunnen ontwikkelen en kunnen sporten, chillen en zijn, onafhankelijk van etnische herkomst, beperking, seksuele oriëntatie, genderidentiteit of inkomen. D.E.R.M. moet voor iedereen een inclusieve plek zijn, zowel online als fysiek.

Autonomie

Het is binnen D.E.R.M. erg belangrijk dat elk lid een gevoel van autonomie ervaart. Dit houdt in dat je je bewust bent van het recht dat je hebt om zelf te kiezen wat je doet en dat je

zelfstandig en onafhankelijk kan handelen zowel in lichaam als geest. Dit betekent persoonlijke keuzevrijheid, zolang je hiermee een ander niet schaadt.

Verantwoordelijkheid

Wij verwachten dat ieder lid zich verantwoordelijk voelt om deze gedragsregels na te leven. Dit geldt voor de leden, disputen, commissies, teams en het bestuur. Iedereen wordt ook aangespoord om elkaar verantwoordelijk te houden en actief bij te dragen aan een gezond en veilig D.E.R.M.

Verbinding

D.E.R.M. is een plek van verbinding, waar mensen samen kunnen komen, van elkaar kunnen leren en waar de nadruk ligt op gemeenschappelijk plezier. Ook alle organen en evenementen van D.E.R.M. moeten erop worden ingericht dit te kunnen bewerkstelligen.

Transparantie

We streven ernaar om transparant te zijn over de werkwijze van alle organen binnen D.E.R.M. Alle leden hebben er recht op om op de hoogte te zijn van zowel de successen, als groeipunten van de vereniging en inzicht te hebben in de werkwijze van D.E.R.M. Het bestuur, de RvA en de andere organen moeten aangesproken kunnen worden op hun handelen.

Veiligheid

Wij als vereniging en gemeenschap zijn toegewijd aan het creëren van een veilige omgeving voor alle leden en iedereen betrokken bij D.E.R.M. Deze veiligheid is essentieel om ieder op diens gemak te laten voelen en daardoor ieder in diens eigen waarde te laten. Hieronder vind je alles wat tegen het waarborgen van deze veiligheid ingaat.

Gedrag dat niet binnen onze waarden past

Binnen de vereniging is er gedrag dat niet wordt getolereerd. Wanneer dit toch plaatsvindt wordt dit bestraft. Hierin zijn de ervaringen van de gedupeerde(n) leidend. Wanneer een van de volgende zaken wordt ervaren of waargenomen, kan er contact worden gezocht met een van de personen toegelicht onder “*Rollen binnen D.E.R.M.*”. Het overschrijdend gedrag gaat om, maar beperkt zich niet tot:

- Racisme, homofobie, transfobie of andere vormen van intolerantie
- Lichamelijk/seksueel of emotioneel intimiderend en/of overschrijdend gedrag
- Lichamelijke/seksuele of emotionele vernedering
- Geweld en agressie
- Pesten of buitensluiten

Uitgebreidere toelichting en consequenties zijn te vinden in de Statuten en Huishoudelijke Reglementen (1).

Rollen binnen D.E.R.M.

Lola Rogaar

Lola is als bestuurslid (ALOA) in bestuursjaar 2022/2023 het eerste aanspreekpunt voor alle leden. Mocht je dus het bestuur ergens op willen aanspreken, ergens mee zitten of als je merkt dat de gedragscode niet wordt nageleefd; benader dan Lola. Zij zal ervoor zorgen dat het bestuur op de hoogte wordt gebracht (mits jij daar toestemming voor geeft) en dat jouw inbreng wordt meegenomen in het functioneren van de vereniging. Je kunt Lola benaderen op vele evenementen, in de bestuurskamer, per mail (secretaris@derm.nl) of telefonisch (+31 6 19171911).

Lotte van Dijk

D.E.R.M. heeft al een tijdje een vertrouwenspersoon; dit houdt in dat er een extern persoon benaderbaar is voor leden die zich gepest, gediscrimineerd, geïntimideerd voelen of met agressie of geweld te maken hebben gekregen bij de vereniging. In principe kan je met alle (persoonlijke) issues bij haar terecht waarvoor je liever niet iemand van het bestuur benadert.

Lotte van Dijk is een oud dermer en nu werkzaam als arts. Dit maakt dat zij op zekere afstand staat van de vereniging maar wel op de hoogte is over de structuur van de vereniging. Lotte is per mail (lotjevandijk@gmail.com) of telefonisch (+31 6 42616926) te bereiken.

Bestuur

Om het bestuur te benaderen kun je hen altijd aanspreken op evenementen, langskomen op de bestuurskamer of contactpersoon Lola benaderen (zie 'Lola Rogaar' onder 'Rollen binnen D.E.R.M.'). Mocht je liever een ander bestuurslid aanspreken, dan is dit natuurlijk ook mogelijk. Hun contactgegevens zijn te vinden in de 'How to D.E.R.M.-mail' en op de website.

Inclusieteam

Het inclusieteam zet zich in om een veilige en open sfeer te creëren binnen de vereniging. Dit doet het inclusieteam onder andere door middel van het maken en verbeteren van de gedragscode waarin de waarden van de vereniging duidelijk worden beschreven.

Het team ziet graag betrokkenheid van alle leden van D.E.R.M en is altijd bereikbaar (onder inclusief@derm.nl of spreek mensen uit het team aan op een activiteit; je vindt ons ook op de D.E.R.M. site) voor vragen, opmerkingen of meldingen over het werk dat zij binnen de vereniging doen. Hiervoor is Floor van Heuveln (+31 6 41162522) het aanspreekpunt. Het inclusieteam is er niet om op te treden tegen overschrijdend gedrag, maar kan je wel verder helpen.

Desalniettemin is het team bezig met het voorkomen van dit gedrag en is er een open discussie met alle leden van D.E.R.M. nodig om dit tegen te gaan.

Voorzitters

Alle leden van organen van D.E.R.M. (commissies, teams, disputen etc.), maar in het speciaal de voorzitters, zijn verantwoordelijk om samen met het Inclusieteam de waarden uit de gedragscode te waarborgen. Ook functioneren zij als aanspreekpunt wanneer er van de waarden wordt afgeweken.

Alle leden van D.E.R.M

Iedereen binnen de vereniging heeft een verantwoordelijkheid om als deel van het geheel de genoemde waarden te waarborgen en wanneer mensen hiervan afwijken dit te melden bij een van de bovengenoemde personen of zelf de persoon erop aanspreken.